

ЕТИЧЕН КОДЕКС

НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ, СЛУЖИТЕЛИТЕ И РАБОТНИЦИТЕ

ГЛАВА ПЪРВА

Общи положения

Чл.1 (1). Настоящият кодекс определя етичните правила за поведение на учителите и служителите в 33 ОУ „Санкт Петербург”.

(2). Настоящият кодекс има за цел да формира организационна култура и да повиши общественото доверие в професионализма и морала на учителите, и служителите.

Чл.2 (1). Дейността на учителите и служителите в 33 ОУ „Санкт Петербург” се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, политическа неутралност, прозрачност, отговорност и отчетност.

(2). Всеки учител и служител е длъжен да изпълнява служебните си задължения, като:

- спазва действащото в Република България законодателство;
- осъществява действия, предлага и взема решения, водещи до спазване на реда и до запазване на доверието към училището;
- се отнася с уважение към всеки, зачитайки правата и достойнството на личността, и не допуска прояви на дискриминация;
- не накърнява престижа на учебното заведение, както при изпълнение на служебните си задължения, така и в своя обществен и личен живот;
- изпълнява възложените му функции и осъществява дейността си компетентно, обективно и добросъвестно като се стреми непрекъснато да подобрява работата си в интерес на гражданите и защитава интересите на училището.

ГЛАВА ВТОРА

Ценности и компетентности

Чл.3. Базовите ценности на работещите в 33 ОУ „Санкт Петербург” са:

1. Професионална компетентност – учителите и служителите притежават знанията, уменията и квалификацията за заеманата длъжност.
2. Ефективност - учителите и служителите се стремят да постигат максимални резултати от труда си.
3. Отговорност - учителите и служителите проявяват дълг при изпълнение на трудовите си задачи.

4. Желание за съдействие - учителите и служителите помагат на търсещите информация, услуги или съдействие.
5. Коректност- учителите и служителите коректно представят своята гледна точка.
6. Лоялност - учителите и служителите се отнасят почтено и уважително към училището, към работещите в него, към децата и учениците и техните родители.
7. Подходящ външен вид - учителите и служителите се стремят да изглеждат по начин, съответстващ на средата , в която работят.

Чл.4. 33 ОУ „Санкт Петербург” се стреми към постигане на:

1. Максимални резултати в учебно-възпитателната работа.
2. Обществено признание – създаване на привлекателна визия и повишаване престижа на учебното заведение.
3. Колегиални взаимоотношения, които осигуряват позитивна работна среда.

Чл.5. Учителите и служителите са длъжни да познават и спазват:

1. Специфичните за образователната система нормативни документи.
2. Закона за закрила на детето.
3. Етичния кодекс на работещите с деца.
4. Вътрешноучилищните документи – правилници, наредби, инструкции, инструктажи и др.

ГЛАВА ТРЕТА

Взаимоотношения с ученици, колеги, родители и граждани

Чл.6 Учителите и служителите предоставят услуги, достъпни за всички, като изпълняват задълженията си безпристрастно и без предубеждения, създавайки условия на равнопоставеност на разглежданите случаи и засегнатите лица.

Чл.7. Учителите и служителите зачитат правата на всички ученици, колеги, родители и граждани, независимо от тяхната политическа, идеологическа, расова, религиозна и етническа принадлежност, като се въздържат от дискриминационни действия и се отнасят с уважение към всички.

Чл.8 Учителите и служителите са длъжни да опазват данните и личната информация, станали им известни при или по повод изпълнението на служебните им задължения.

Чл.9. Учителите и служителите отговарят на поставените им въпроси и изпълняват поставените им задачи, съгласно длъжностната си характеристика, като при необходимост пренасочват проблема към съответното компетентно лице.

Чл.10 (1). В своите колегиални взаимоотношения учителите и служителите се ръководят от принципите на лоялност, взаимно уважение и сътрудничество.

(2). Учителите и служителите нямат право да уронват доброто име или да поставят под съмнение професионализма на колегите си чрез неуместни изявления или действия.

(3). Недопустимо е отправянето на обиди между учители и служители, както и дискриминационни прояви в отношенията помежду им.

Чл.11. Учителите и служителите са длъжни да помагат на колегите си за изпълнение на техните служебни задължения в рамките на своята компетентност и функции.

Чл.12. При възникване на спорове между колеги, същите следва да се решават в рамките на добрия тон като е недопустимо това да става в присъствието на външни лица.

Чл.13. В отношенията си с колегите, всеки един учител и служител е длъжен да проявява уважение и коректност, като не допуска поведение, което накърнява достойнството и правата на личността.

Чл.14. Със своето лично поведение и чувство за отговорност Учителите и служителите трябва да дават пример на останалите си колеги, а ръководството и директорът на своите подчинени.

Чл.15. Учителите и служителите се отнасят с учениците, техните родители и гражданите с нужното уважение, като не накърняват достойнството им, не създават конфликти, не нарушават правата им и не допускат прояви на дискриминация..

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

Професионално поведение

Чл.16. Ръководството на 33 ОУ „Санкт Петербург, учителите и служителите проявяват висок професионализъм, безпристрастност и активност при провеждането на държавната политиката на Министерството на образованието.

Чл.17. При изпълнение на своите задължения се придържат към лоялно поведение и почтеност в действията си като създават увереност у ръководителя, чиято дейност подпомагат.

Чл.18. Учителите и служителите изпълняват задълженията си коректно и безпристрастно.

Чл.19. Учителите и служителите изпълняват задълженията и функциите, регламентирани им с длъжностната характеристика и стриктно изпълняват актовете и заповедите на Министерство на образованието и Директора на училището.

Чл.20. Учителите и служителите споделят открито и честно с директора проблемите, с които се сблъскват в своята работа, както и своите идеи и предложения за тяхното решаване.

Чл.21. Учителите и служителите следва да противодействат на корупционни прояви и на други неморални такива, които биха уронили престижа на училището, опазват повереното им държавно имущество с грижата на добър стопанин и не допускат използването му за лични цели.

Всеки един от учителите и служителите може да ползва имуществото, документите и информацията на училището само за осъществяване на служебните си задължения.

ГЛАВА ПЕТА

Лично поведение на педагогическите специалисти, служителите и работниците

Чл.22. (1) Учителите и служителите са длъжни да спазват поведение, съобразено със законите, с общоприетите морални норми и общочовешки ценности, както и да не уронват престижа на училището и да пазят авторитета на институцията, която представляват.

(2) Учителите и служителите изпълняват добросъвестно трудовите си задължения при спазване на дадените им указания от висшестоящите органи.

Чл.23. Учителите и служителите се стремят да не предизвикват с поведението си конфликтни ситуации, а при възникването на такива се стремят да ги преустановят или разрешат като запазват спокойствие, контролират емоциите и действията си.

Чл.24. Учителите и служителите не могат да извършват дейности, забранени от закона, както и да получават приходи от забранени със закон дейности.

Чл. 25. (1) Учителите и служителите придобиват и управляват личната си собственост по начин, който не поражда никакво съмнение за възползване от служебното си положение.

(2) От учителите и служителите се очаква да избягват сблъсъка между служебните си задължения и личните си интереси.

Чл.26. (1) Учителите и служителите се стремят да повишават своята квалификация, чрез придобиване на нови знания и умения, свързани с длъжността и се стараят да развиват собствения си потенциал за увеличаване ефективността и качеството на работата.

(2) Всеки един от учителите и служителите следва да извършват дейността си компетентно, добросъвестно и отговорно..

ГЛАВА ШЕСТА

Конфликт на интереси

Чл.27. Когато на учителя или служителя е възложена задача, чието изпълнение може да доведе до конфликт на интереси, те са длъжни своевременно да информират директора.

Чл.28. Учителите и служителите не трябва да използват своето служебно положение за осъществяване на свои лични или семейни интереси.

Чл.29. Учителите и служителите, които са напуснали 33 ОУ „Санкт Петербург” нямат право да се възползват, да злоупотребяват или да изнасят информация, която им е станала известна поради или във връзка с длъжностите, които са заемали.

Заклучителни разпоредби

Чл.30. При първоначално постъпване на работа всеки един учител, служител или работник е длъжен да се запознае с разпоредбите на настоящия кодекс като подписва Декларация.

Чл.31. Настоящият етичен кодекс влиза в сила от деня на утвърждаването му от Директора на училището.